

CALENDRIER DE PAIE AED
ANNEE SCOLAIRE 2022/2023
(à conserver et à afficher)

	<p>DOCUMENTS A TRANSMETTRE IMPERATIVEMENT AU MUTUALISATEUR</p> <p>TOUT AU LONG DE L'ANNEE</p> <p>(pour les dossiers complets de début d'année, se référer aux listes de documents à fournir "nouveaux" et "renouvellements")</p>		
<p>PAIE DU MOIS DE</p>	<p>GESTION COURANTE</p> <p>Contrats/avenants/coupons de transport : uniquement PAR COURRIER car originaux</p> <p>Autres documents : courrier OU mail (pas de double envoi)</p>	<p>DERNIERE LIMITE PAR MAIL</p> <p>A TRANSMETTRE SANS DELAI</p> <p>(seront traitées dans la mesure du possible, en fonction du caractère urgent vérifié par notre service)</p>	<p>A titre indicatif, les salaires sont versés entre le 27 et la fin du mois. Les salaires apparaissent sur les comptes selon les délais propres à chaque banque.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Contrats et avenants <input checked="" type="checkbox"/> Transports (tous les mois si coupons mensuels) <input checked="" type="checkbox"/> Dossiers de SFT <input checked="" type="checkbox"/> Arrêts maladie <input checked="" type="checkbox"/> Changements d'adresse / de RIB <input checked="" type="checkbox"/> Attestation d'affiliation à la sécurité sociale en cas de changement <input checked="" type="checkbox"/> Courriers de l'administration fiscale, de la CPAM... 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> RUPTURES de contrat : copie écran ASSED + courrier (fin de période d'essai, démission...) <input checked="" type="checkbox"/> Absences injustifiées (dès 48h) : suspicion d'ABANDON DE POSTE <input checked="" type="checkbox"/> Demande de retrait sur salaire <input checked="" type="checkbox"/> Longs arrêts maladie, surtout pour les salariés ayant peu d'ancienneté <input checked="" type="checkbox"/> Renouvellements des titres de séjour (et prolongation du contrat si besoin) 	
	<p>Date limite de RECEPTION dans notre service paie :</p>		
	<p>Limite gestion courante</p>	<p>Date clôture de paie</p>	
<p>SEPTEMBRE</p>	<p>06/09/2022 (Renouvellements)</p> <p>09/09/2022 (Nouveaux)</p>	<p>22/09/2022</p>	
<p>OCTOBRE</p>	<p>13/10/2022</p>	<p>19/10/2022</p>	
<p>NOVEMBRE</p>	<p>17/11/2022</p>	<p>23/11/2022</p>	
<p>DÉCEMBRE</p>	<p>09/12/2022</p>	<p>13/12/2022</p>	
<p>JANVIER</p>	<p>19/01/2023</p>	<p>25/01/2023</p>	
<p>FÉVRIER</p>	<p>08/02/2023</p>	<p>14/02/2023</p>	
<p>MARS</p>	<p>20/03/2023</p>	<p>24/03/2023</p>	
<p>AVRIL</p>	<p>12/04/2023</p>	<p>18/04/2023</p>	
<p>MAI</p>	<p>17/05/2023</p>	<p>24/05/2023</p>	
<p>JUIN</p>	<p>19/06/2023</p>	<p>23/06/2023</p>	
<p>JUILLET</p>	<p>03/07/2023</p>	<p>06/07/2023</p>	
<p>AOÛT</p>	<p>10/07/2023</p>	<p>12/07/2023</p>	

REMARQUES :

Les dates de clôture de paie sont transmises à titre indicatif.

Remboursements de **transport** : annuels -> paie de novembre, mensuels -> paie de décembre.

S.F.T. des salariés renouvelés : pas d'interruption du versement. *A fournir: pour les enfants entre 16 et 19 ans, certificat de scolarité obligatoire, à envoyer au plus tard en décembre.*

Nouveaux dossiers de S.F.T. : -> paie de **décembre**.